



21 de julio de 2025

Estimados Empleados,

Hemos oído que después del final de la huelga reciente que duro un día, algunos empleados se han quejado acerca de intimidación y acoso debido a su decisión ya sea de hacer huelga o de continuar trabajando durante la huelga. Por favor tengan en cuenta que los empleados tienen el derecho de hacer huelga, de no hacer huelga, o de continuar trabajando, y de expresar sus puntos de vista de acuerdo con la ley. Westlake respeta los derechos de todos los empleados, y les pedimos que hagan lo mismo. Sin importar si eligieron participar en la huelga reciente de un día o no, esperamos que todos los empleados trabajen juntos en cumplimiento con las políticas del lugar de trabajo de Westlake y el código de conducta para satisfacer las necesidades de los clientes de Westlake.

Satisfacer las necesidades de nuestros clientes es nuestra máxima prioridad, por lo que la planta operará durante cualquier huelga. Los empleados que deseen trabajar durante cualquier huelga serán bienvenidos a hacerlo y Westlake hará todo el esfuerzo para asegurar que puedan hacerlo de manera segura.

Sin embargo, esperamos sinceramente que no habrá más paros laborales y estamos trabajando con el Sindicato hacia ese fin. Westlake le ha ofrecido al Sindicato fechas adicionales el 5 y 6 de agosto para que las partes puedan reunirse en persona para negociaciones adicionales y la discusión significativa necesaria para llegar a un acuerdo.

Gracias,

Wilson Pacheco
Gerente de Planta

